

**Рішення вченої ради
Херсонського державного університету
від 22 грудня 2025 року (протокол № 8)**

Про затвердження ключових принципів оптимізації структури Херсонського державного університету

Заслухавши інформацію першого проректора Омельчука С.А. щодо принципів оптимізації структури Херсонського державного університету та на підставі рішення робочої групи з оптимізації управлінської й організаційної структури факультетів від 19 грудня 2025 року,

Вчена рада вирішила:

1. Затвердити Принципи оптимізації структури Херсонського державного університету:

1) принцип нормативно-правової відповідності (дотримання правових засад функціонування факультету як структурного підрозділу університету відповідно до Закону України «Про вищу освіту»).

2) принцип академічної спорідненості (спорідненість профілів освітніх програм і наукових напрямів, реалізація освітніх програм в межах одної / або споріднених галузей знань і спеціальностей, можливість міжкафедральної інтеграції для започаткування і забезпечення міждисциплінарних освітніх програм).

3) принцип освітньої спроможності (спроможність кадрового забезпечення реалізації освітніх програм, забезпечення стабільності в наборі здобувачів на освітні програми, забезпечення позитивної динаміки контингенту).

4) принцип управлінської ефективності (забезпечення пропорційності між кількістю викладацького складу та чисельністю здобувачів освіти, здатність розвиватися, зокрема відкриття нових ОП, участь факультету в проєктах, грантах, інституційних ініціативах, динаміка контингенту та кадрових змін).

5) принцип економічної спроможності (ресурсна доцільність, фінансова стійкість освітніх програм, диверсифікація надходжень за рахунок виконання науково-дослідних робіт та участі в міжнародних проєктах).

6) принцип кадрової синергії (усунення дублювання освітніх і наукових напрямів, галузей знань і спеціальностей, потенціал міждисциплінарної співпраці).

7) принцип збереження ідентичності та традицій (збереження актуальних (унікальних) освітніх і наукових напрямів та наукових шкіл, впізнаваність і репутаційний капітал напрямів).

2. Робочій групі з оптимізації структури університету відповідно до затверджених принципів розробити критерії оптимізації структури університету.

3. Моделювання нової структури університету забезпечити на основі затверджених принципів і розроблених критеріїв, використовуючи DEERL III-сервіси відповідно до Інституційного регламенту використання сервісів на основі штучного інтелекту в Херсонському державному університеті як інструменти аналітичної підтримки, моделювання та порівняльного аналізу варіантів управлінських рішень.

Головуючий:

Олександр СПИВАКОВСЬКИЙ

Секретар:

Наталія ВОРОПАЙ